

# KOMM ZU INOTEC



## Arbeiten bei INOTEC

Mit Sicherheit der richtige Weg



INOTEC Sicherheitstechnik GmbH



inotec\_sicherheitstechnik  
inotec\_ausbildung

**INOTEC**  
Sicherheitstechnik GmbH



## INNOVATIVE NOTLICHT-TECHNOLOGIE

Das 1995 gegründete Unternehmen INOTEC ist führender Hersteller von Not- und Sicherheitsbeleuchtung. An unserem Stammwerk im westfälischen Ense wird ein umfangreiches Produktportfolio „Made in Germany“ entwickelt und produziert, das unser Vertrieb international in die Märkte bringt. Expertise rund um Normen, Vorschriften und Planung sowie individuelle Beratung und erstklassiger Service zählen zu den Kernkompetenzen des INOTEC-Teams. Unsere innovativen Produkte setzen weltweit neue Standards und werden bei Bedarf auf Projektanforderungen zugeschnitten.

### Mehr als nur Licht.

Als Dienstleister rund ums Notlicht bietet INOTEC mehr als nur Licht und Leuchten: Wir sind Unterstützer bei der Planung, Experten in Sachen Vorschriften und Normen, finden Sonderlösungen, haben ein deutschlandweites dezentrales Service- und Vertriebsteam – und im Ernstfall retten wir auch Leben!



Mehr als nur Licht –  
unser Imagefilm:  
[inot.ec/man1](http://inot.ec/man1)





» Seit der Gründung der INOTEC Sicherheitstechnik GmbH im Jahr 1995 sind die Mitarbeitenden der zentrale Faktor für den Erfolg des Unternehmens. Der Belegschaft zu vertrauen und sie entsprechend wertzuschätzen, ist daher elementarer Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie.

Für uns spielen die bei uns beschäftigten Personen, wie für jedes Unternehmen, eine essenzielle Rolle. Ohne sie werden keine Ideen entwickelt, es erfolgt keine Produktion, und es wird kein Umsatz generiert – ohne Mitarbeitende kann kein Unternehmen existieren. Engagierte Teammitglieder machen den Unterschied im Wettbewerb aus. Ihre Ideen, ihre Meinungen und ihr Einsatz prägen auch bei INOTEC die Unternehmenskultur. Für uns und unsere Belegschaft sind Fairness und Zusammenhalt in einem loyalen Team und einem modernen Umfeld die Basis, auf der wir gemeinsam auch in Zukunft innovativ und wegweisend den Markt der Not- und Sicherheitsbeleuchtung prägen wollen.

Als Geschäftsführer lege ich daher großen Wert auf einen respektvollen Umgang miteinander und eine offene Kommunikation, die Emotionen auf sachlicher Ebene zulässt und konstruktiv nutzt. Denn unterschiedliche Perspektiven fördern eine Weiterentwicklung und prägen den familiären Umgang, den wir miteinander pflegen – trotz der mittlerweile über 400 Mitarbeitenden und klaren Hierarchieebenen in unserem Unternehmen.

Um weiterhin im Wettbewerb erfolgreich bestehen zu können, sind wir immer auf der Suche nach motivierten und mutigen Persönlichkeiten, die beherzt anpacken und bereit sind, Verantwortung zu übernehmen.

Daher freue ich mich sehr auf die Zusammenarbeit mit Personen, die diese Vorstellungen mit mir teilen und den Anspruch haben, jeden Tag ein bisschen besser zu werden. «



**Michael Langerbein**

Geschäftsführer

Wertschätzung Verantwortung  
 teilen  
 Fürsorge Visionär  
 Aufrichtigkeit  
 Respekt **FAMILIÄR & MUTIG** Bestehendes  
 hinterfragen  
 Zusammenhalt Freie  
 Entfaltung Fehlerkultur

## WIR sind da

Wir fallen selten auf und werden oft übersehen, doch das nehmen wir nicht übel. Im Notfall jedoch, können wir sogar Leben retten und sind zuverlässig da. Stellen Sie sich vor, Sie sind in einem öffentlichen Gebäude, ortsfremd und allein. Plötzlich fällt das Licht aus und es ist nicht bekannt, ob es sich um einen Netzausfall oder um einen Brand handelt!

Für solche Notfälle sind wir an Ihrer Seite und leiten Sie sicher aus dem Gebäude heraus.

Die INOTEC Sicherheitstechnik GmbH zählt zu den Marktführern in der Not- und Sicherheitsbeleuchtung. Moderne, innovative und qualitativ hochwertige Produkte „Made in Germany“ setzen weltweit neue Standards, wie z. B. das dezentrale Notlichtsysteme CLS 24, die Zentralbatterieanlagen mit JOKER-Technik und das dynamische Fluchtwegleitsystem D.E.R.

### Doch WIR sind mehr als nur Licht:

Aus den Stimmen unserer Mitarbeitenden haben wir ein Leitbild entwickelt und Werte definiert, von denen wir überzeugt sind. Die folgenden Werte sind der Maßstab, an dem wir unser Zusammenleben und -arbeiten messen.

#### Familiär

Wir verstehen uns als INOTEC-Familie. Dieser Gedanke steht bei unserem täglichen Miteinander stets im Fokus. Der Grundstein dafür ist ein wertschätzender und respektvoller Umgang. Dies setzt die Bereitschaft zu einer offenen und ehrlichen Kommunikation voraus – auch bei unangenehmen Themen. Aus unterschiedlichen Meinungen entwickeln wir gemeinsame Entscheidungen. Niemand muss sich bei uns verstellen. Durch ein gemeinsames Ziel und auf viele Schultern verteilte Verantwortung stärken wir unseren Zusammenhalt. So gehen wir miteinander den INOTEC-Weg.

#### Mutig

Die INOTEC-Geschichte ist bis heute von Mut geprägt. Schon die Entscheidung unserer Gründer, das Unternehmen trotz Abraten aufzubauen, erforderte viel Mut. Der Mut, visionär zu denken, immer wieder Bestehendes zu hinterfragen wird von uns gelebt und ist bis heute die Voraussetzung für unseren Erfolg. Dafür bieten wir – wo auch immer möglich – Freiräume, in denen sich alle entfalten können und so am Erfolg mitwirken. Fehler, die dabei entstehen, nutzen wir gezielt, um daraus zu lernen und uns weiterzuentwickeln. So schreiben wir die INOTEC-Geschichte erfolgreich weiter.



» Sich auf sein Unternehmen verlassen zu können, fair behandelt zu werden, viel Verantwortung tragen zu dürfen und das gepaart in einem tollem Team mit besonderem Zusammenhalt – diesen Anspruch an einen Arbeitsplatz möchten wir erfüllen.

Wir freuen uns, unseren Beschäftigten ein modernes und digitales Umfeld zur Verfügung zu stellen, in dem die kontinuierliche Weiterentwicklung sowohl für das Unternehmen als auch für die Mitarbeitenden als selbstverständliches Grundprinzip gilt.

Familiär und Mutig sind die mit unserer Belegschaft entwickelten Leitwerte, die unser Versprechen als Unternehmen prägen. Ein respektvoller und wertschätzender Umgang, offene und ehrliche Kommunikation sowie ein starker Zusammenhalt – diese Werte sind der Maßstab, an dem wir unser tägliches Miteinander messen. Nur gemeinsam können wir den eindrucksvollen INOTEC-Weg weiter gehen, um auch zukünftig innovativ und visionär den Markt der Not- und Sicherheitsbeleuchtung zu prägen.

Motivierte Mitarbeitende, die mit anpacken, sich stetig weiterentwickeln und viel Verantwortung übernehmen sind die Personen, auf die wir auch in Zukunft setzen möchten. Kommen diese mit Freude zur Arbeit, haben wir bereits ein großes Ziel erreicht.

Wir freuen uns auf weitere Teammitglieder, die auch in Zukunft zu unserem Erfolg beitragen. «



**Marius Schleimer**

Prokurist | Bereichsleiter Personal, Organisation & Kommunikation



INOTEC Mitarbeitende  
erzählen  
[inot.ec/stimmen](https://inot.ec/stimmen)

## Unser Team

Wir verbringen viel Zeit mit unseren Teammitgliedern – da ist es besonders wichtig, auf ein gutes zwischenmenschliches Verhältnis zu achten. Gemeinschaftliche Aktivitäten helfen dabei ungemein. Ob bei einer ausgelassenen Weihnachtsfeier, bei regelmäßigen Firmenläufen oder bei einem gemeinsamen Frühstück in der Kantine. Wir organisieren verschiedenste Aktionen für unsere Mitarbeitenden und unterstützen jede Initiative, um das Betriebsklima zu stärken.



### Stimmen unserer Mitarbeitenden

Aussagen zur Frage: Wofür steht INOTEC für dich?

»Faires Unternehmen mit großem Vertrauen in die Mitarbeitenden.«



»Innovativ und flexibel, kurze Entscheidungswege, wenig Bürokratie. Es wird im Team entschieden.«



»INOTEC steht für mich für Team-Work, Unterstützung und ein sehr gutes Betriebsklima.«



Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeitenden rundum wohlfühlen und bestmögliche Voraussetzungen für ihren Erfolg haben. Mit "INOTEC PLUS" bieten wir daher zahlreiche Vorteile – von einer attraktiven Vergütung über Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zu spannenden Projekten und Unterstützung durch ein großartiges Team.



### Monetäre Extras

- Attraktive Vergütung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld



### Work-Life-Balance

- Mobiles Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten (Einschichtbetrieb)
- 30 Urlaubstage im Jahr
- Moderner digitaler Arbeitsplatz



### Gesundheitsförderung

- Fahrradleasing
- Gesundheits-App
- Gesundheitstag
- Firmenläufe



### Zahlreiche Events

- Betriebsfest
- Karneval (Weiberfastnacht)
- Gemeinsames Essen in der Kantine
- Jährliches Teamevent
- Azubitage



### Kantine mit Zuschuss

- Verpflegungszuschuss
- Frühstücksangebot
- Vielfältige Salatbar, uvm.



### Corporate Benefits

- Exklusive Rabatte bei Partnerunternehmen



### Großes Weiterbildungsangebot

»Vertrauen in die Fähigkeiten der Mitarbeitenden, Chance zur Selbstverwirklichung und ein hoher Grad an Eigenverantwortung.«



»Ein Ort, an welchem ich meine persönlichen Visionen mit Blick auf das Unternehmensziel umsetzen kann.«

»Für mich ist INOTEC wie eine zweite Familie.«

## Vielfältige Beschäftigungsbereiche

Nicht nur an unserem Hauptsitz in Ense, sondern auch deutschlandweit bieten wir Arbeitsplätze in den verschiedensten Bereichen.



### 💡 Entwicklung

- Qualitätssicherung
- Konstruktion
- Hardwareentwicklung
- Softwareentwicklung
- Prüflabor

### 🖥️ IT

- Datenadministration
- Client Management



### 🔧 Kundenservice

- Technischer Service
- Kaufmännischer Service
- Servicemontage
- Servicetechnik

## **Betrieb**

- Arbeitsvorbereitung
- Fertigungssteuerung
- Produktion
  - Schrankbaumontage
  - Anlagenmontage
  - Leuchtenmontage
- Logistik
  - Lagerlogistik
  - Qualitätsprüfung Wareneingang
  - Kommissionierung
  - Verpackung



## **Qualitätsmanagement**

- ISO-Zertifizierung, Datenschutz
- Facility Management
- Qualitätsmanagement

## **Vertrieb**

- Vertriebsaußendienst
- Technischer Innendienst
- Kaufmännischer Innendienst



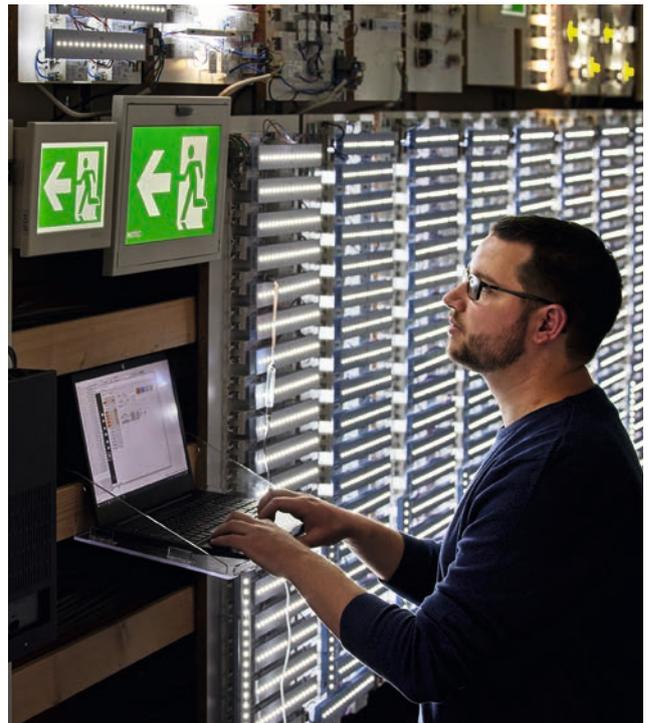
## **Verwaltung**

- Kaufmännische Verwaltung
  - Personal
  - Buchhaltung
  - Einkauf
- Projektmanagement



## **Kantine**

- Kantinenservice



## **Produktmanagement**

- Marketing
  - Veranstaltungsmanagement
  - Mediengestaltung
- Produktmanagement für Geräte/  
Leuchten

## Unsere Produkte

Wir entwickeln und produzieren „innovative Notlicht-Technologie“, so steht es in unserem Firmennamen. Notlicht ist dabei als Sicherheitskomponente in einem Gebäude zu verstehen, wie auch Brandschutztüren und Rauchmelder. Das klingt ziemlich unspannend, zumindest so lange man nicht selbst mal einen Notfall miterlebt, in dem es auf solche Einrichtungen ankommt. Denn dann realisiert man schnell, dass diese überlebensnotwendig werden können.

Genau diese Situationen, über die man nicht gern nachdenken möchte, treiben uns täglich um. Unsere Produkte weisen Menschen den Weg aus einem Gebäude, sie beleuchten Wege, damit Personen unbeschadet ein Gebäude verlassen können und auch bei Gefahren, wie einem Brand, nicht in die Gefahr hinein flüchten. Das klingt doch spannender als man denkt!



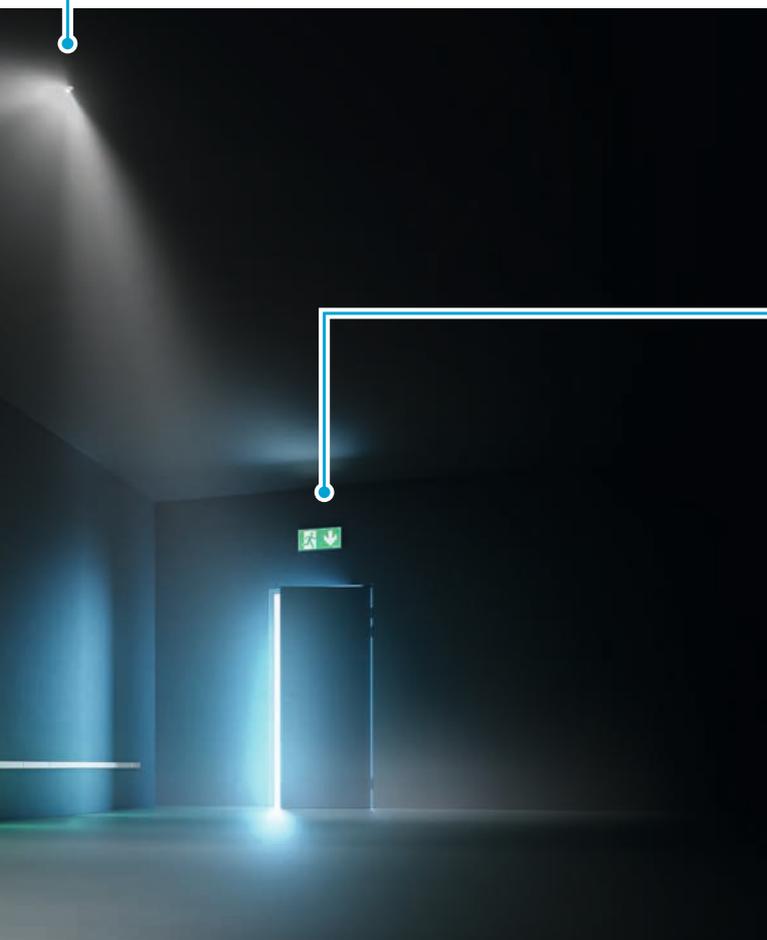
### Dynamische Fluchtwegleitsysteme

Das dynamische Fluchtwegleitsystem D.E.R. ist mit der Brandmeldeanlage gekoppelt. Dynamisch zeigen die Leuchten, abhängig von einem gemeldeten Ereignis, den freien Fluchtweg an und nicht passierbare Fluchtweg werden optisch gesperrt.



### Sicherheitsleuchten

Systemleuchten (SN/SNP) werden bei einem Spannungsausfall von den batteriegestützten Zentralbatteriesystemen versorgt. Mittels der integrierten Betriebsgeräte werden die Leuchten überwacht und fehlerhafte Leuchten an das Notlichtsystem gemeldet.



### Rettungszeichenleuchten

Systemleuchten (SN/SNP) werden bei einem Spannungsausfall von den batteriegestützten Zentralbatteriesystemen versorgt. Mittels der integrierten Betriebsgeräte werden die Leuchten überwacht und fehlerhafte Leuchten an das Notlichtsystem gemeldet.



### Notlichtsysteme

Unsere batteriegestützten Notlichtsysteme versorgen mehrere Leuchten im Notfall mit Spannung. Im Gegensatz zu Einzelbatteriesystemen ist die Batterie zentral im Gebäude installiert. In den Projekten kommen entweder kleinere, dezentrale Systeme (CLS) oder große Zentralbatterieanlagen (CPS) zur Versorgung von mehreren tausend Leuchten zum Einsatz.



### Software

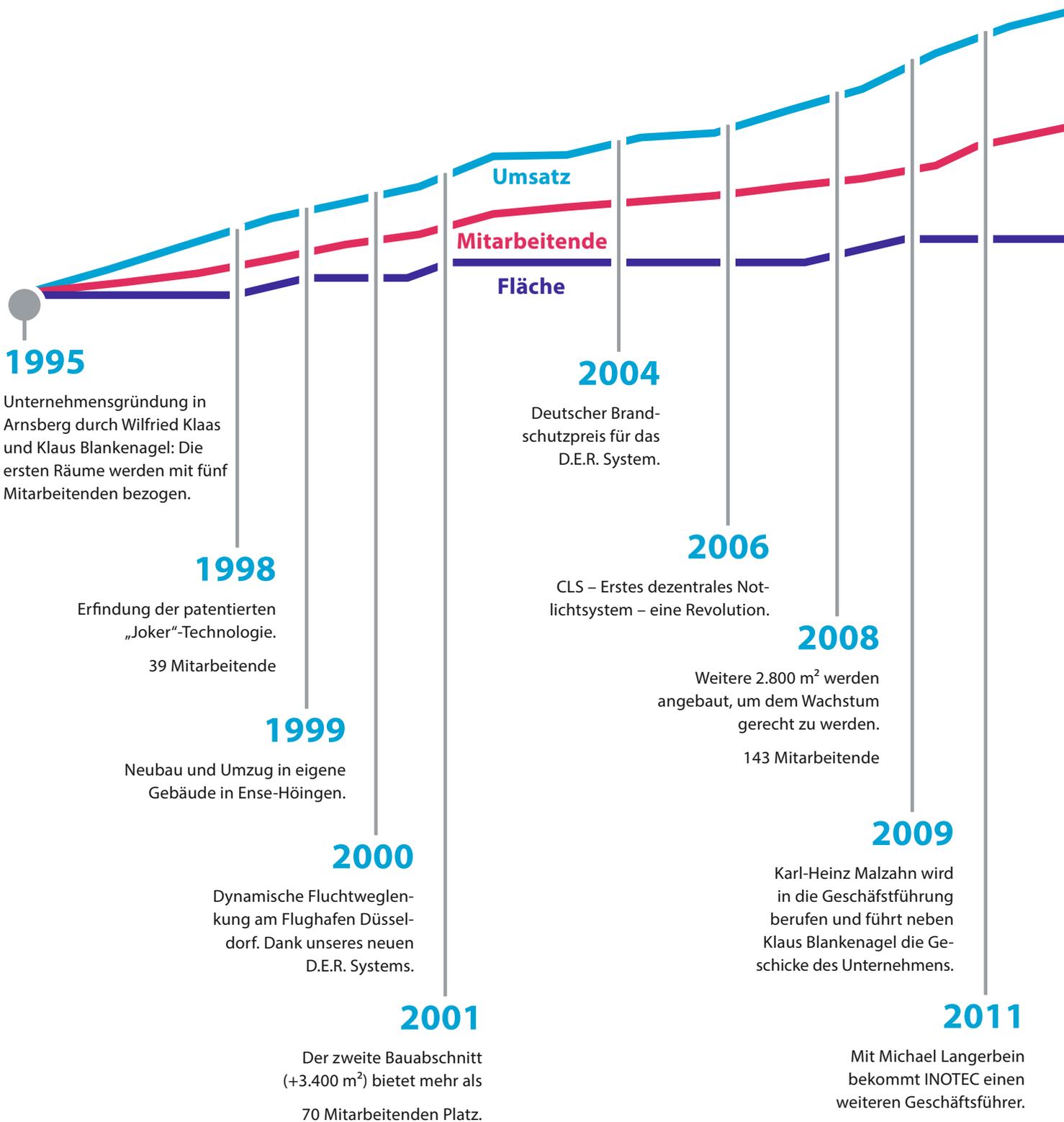
Überwachungslösungen, wie INOView oder INOWeb, erleichtern den Betreibern solcher Notlichtsysteme die Wartung und den Betrieb gemäß der geforderten Vorschriften.

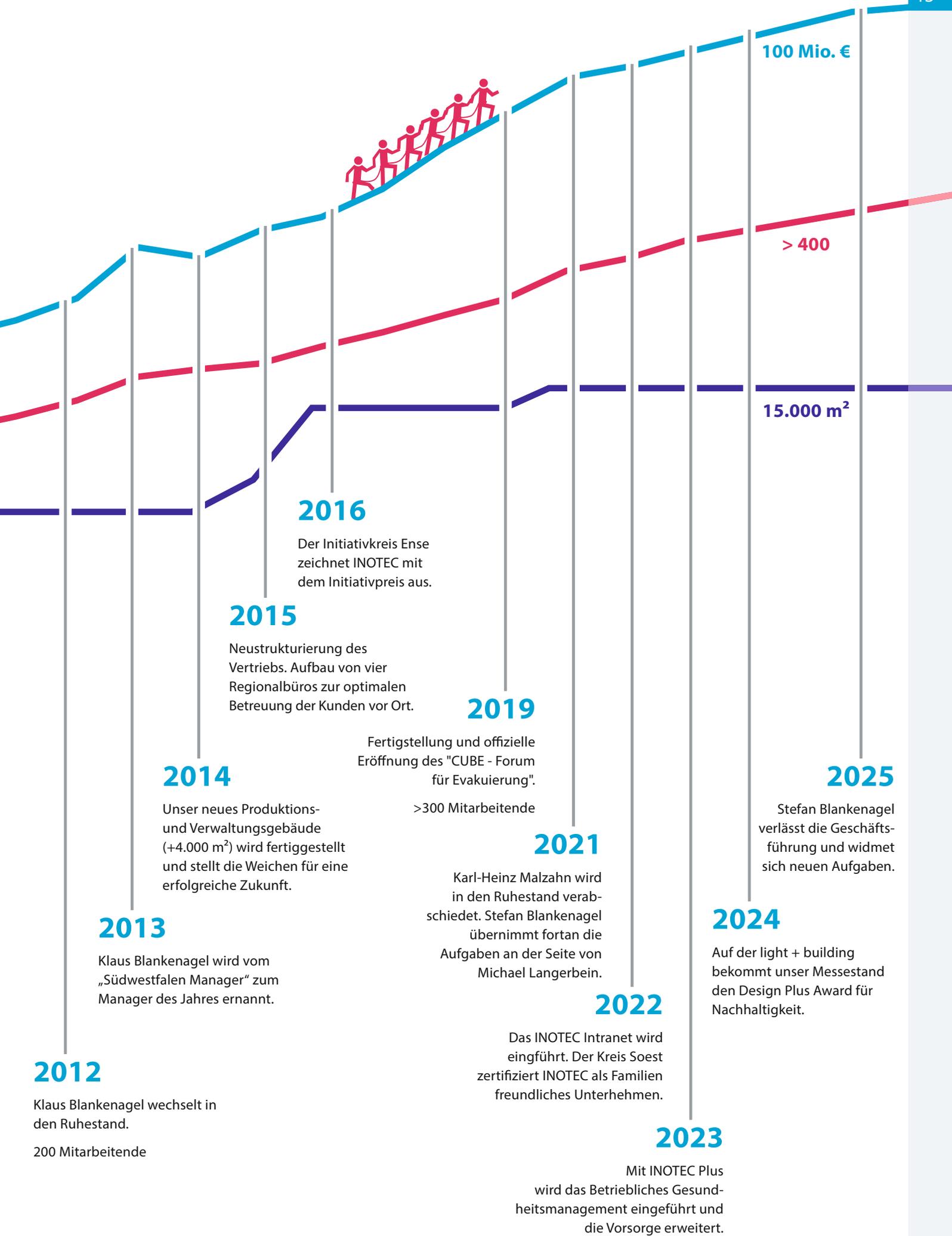
## Unser Werdegang

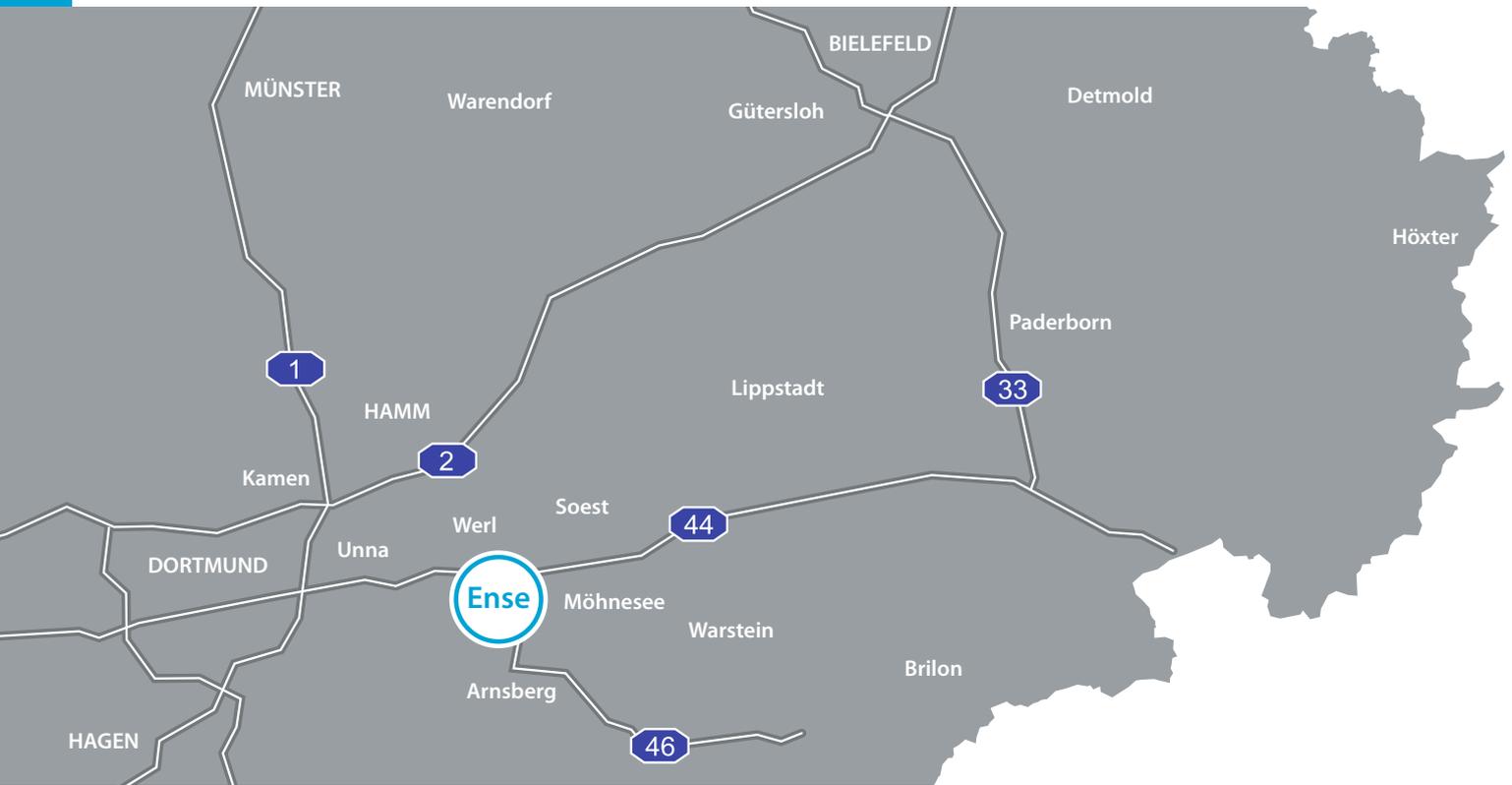
Jeder fängt mal klein an. Wir begannen 1995 in einer kleinen Halle in Neheim-Hüsten mit dem Ziel, innovative Produkte im Bereich der Not- und Sicherheitsbeleuchtung zu entwickeln. Mit viel Herzblut und Ausdauer konnten bereits in den Gründungsjahren erste Erfolge verzeichnet werden und eine rasante Entwicklung nahm ihren Lauf.

Heute sind wir mit über 350 Mitarbeitenden und einem Produktportfolio von über 1.500 Produkten eines der führenden herstellenden Unternehmen der Branche.

Einige Meilensteine dieser Entwicklung „Made in Germany“:



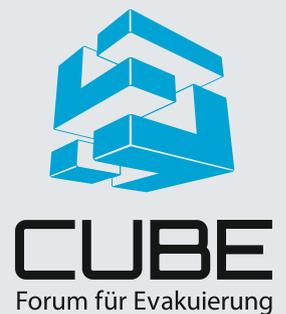




## Standort Ense

Die Gemeinde Ense liegt am nördlichen Rand des Sauerlandes, am südwestlichen Rand der Soester Börde und besteht insgesamt aus 14 Ortsteilen. Die über 12.000 Personen zählende Gemeinde mit einer Fläche von 51,08 km<sup>2</sup> liegt im Westen des Kreises Soest, der wiederum zum Regierungsbezirk Arnberg des Landes Nordrhein-Westfalen gehört.

Unser Werk liegt im größten Industriegebiet der Gemeinde, dem Industriepark Ense-Höingen. Direkt in der Nachbarschaft der Leuchtenregion Arnberg gelegen, ist die Nähe zu namhaften herstellenden und zuliefernden Unternehmen aus der Leuchtenindustrie ein Vorteil für unseren Betrieb.

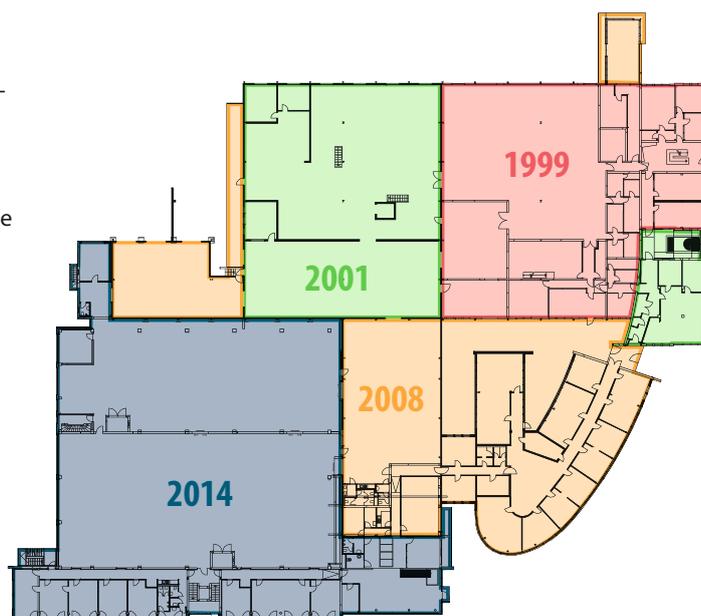




## Das Werk Ense

1999 wurde unser Stammwerk in Ense-Höingen gebaut. Seit-her wurde es mehrere Male erweitert, um der wachsenden Zahl unserer Mitarbeitenden gerecht zu werden. Die letzte Erweiterung wurde 2014 abgeschlossen und umfasst einen neuen Fertigungs- und Verwaltungskomplex. Die Werksgröße ist über die Jahre auf über 15.000 m<sup>2</sup> angewachsen.

Am Hauptsitz in Ense befinden sich neben unserer Verwaltung und Fertigung auch eine eigene Entwicklung und Konstruktion.



## CUBE – Forum für Evakuierung

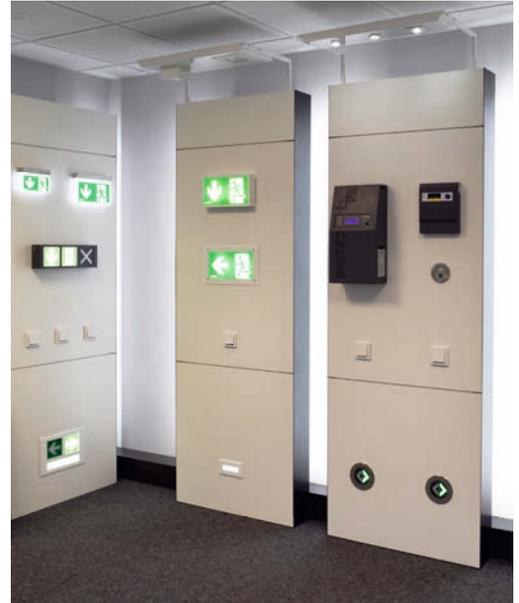
Das CUBE-Gebäude gegenüber von unserem Werk in Ense zeigt die realitätsnahe Simulation von Evakuierungskonzepten und dient als Plattform zur Diskussion über effektivere Gebäudeevakuierung. Darüber hinaus bietet es einen Ort zum branchenübergreifenden Informationsaustausch. Im CUBE befinden sich Ausstellungsräumlichkeiten, welche die INOTEC-Produkte in ihren verschiedenen Anwendungsfällen zeigen.



## Deutschlandweiter Vertrieb

Wir pflegen gerne den persönlichen Kontakt zu unseren Kunden. Damit auch alle von unserer individuellen und vollumfänglichen Betreuung profitieren, haben wir 2015 vier Vertriebszentren errichten lassen. Die Zentren liegen jeweils im Norden, Osten, Süden und Westen Deutschlands.

Mittlerweile sind es über 80 Vertriebsmitarbeitende im Außen- und Innendienst sind deutschlandweit als fachkompetente Ansprechpartner für unsere Kunden zu jeder Zeit verfügbar.



### + Zusätzliche Benefits

- Mobiler und moderner Arbeitsplatz
- Dienstwagen mit TOP-Ausstattung (auch zur privaten Nutzung)
- Hohe Eigenverantwortung
- Flexible Arbeitszeitgestaltung



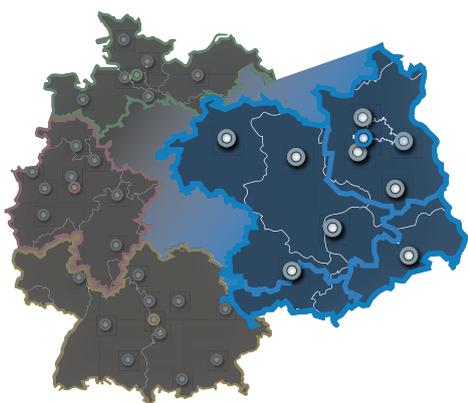


## Vertriebszentrum Nord: Pinneberg

Das Vertriebszentrum Nord ist in der Kreisstadt Pinneberg direkt vor der Metropole Hamburg angesiedelt. Auf 250 Quadratmetern unterstützen die im Innendienst Mitarbeitenden tatkräftig den Außendienst für die Bereiche Schleswig-Holstein, Hamburg, Niedersachsen und Mecklenburg-Vorpommern.

**Innendienst: 9 Mitarbeitende**

**Außendienst: 7 Mitarbeitende**



## Vertriebszentrum Ost: Potsdam

Verkehrsgünstig an der A115 vor den Toren Berlins liegt unser Vertriebszentrum Ost im Gewerbegebiet Potsdam Süd. Unsere Kunden in den Regionen Brandenburg, Berlin, Sachsen, Sachsen-Anhalt und aus dem östlichen Niedersachsen wird von unserem Außendienst sowie dem Innendienst aus Potsdam betreut.

**Innendienst: 14 Mitarbeitende**

**Außendienst: 8 Mitarbeitende**

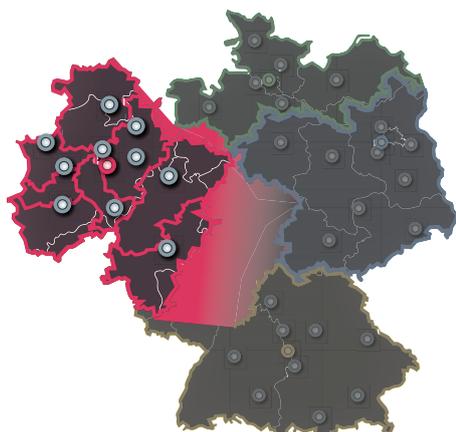


## Vertriebszentrum Süd: Nördlingen

Unser südliches Vertriebszentrum hat seinen Sitz in der Kreisstadt Nördlingen. Die Mitarbeitenden im Innen- und Außendienst sind Kontaktpersonen für unsere Kunden aus den Regionen Rheinland-Pfalz, Saarland, Baden-Württemberg und Bayern.

**Innendienst: 12 Mitarbeitende**

**Außendienst: 10 Mitarbeitende**



## Vertriebszentrum West: Ense

Am Stammsitz in Ense-Höingen ist das Vertriebszentrum West beheimatet. Zusammen mit dem Innendienst betreuen unsere Mitarbeitenden im Außendienst von dort unsere Kunden in Nordrhein-Westfalen, Hessen und Teilen von Niedersachsen.

**Innendienst: 13 Mitarbeitende**

**Außendienst: 11 Mitarbeitende**

## INOTEC International

Wir vertreiben unsere Produkte nicht nur in Deutschland, sondern auch international. Um den nationalen Gegebenheiten gerecht zu werden, unterstützen uns dabei sowohl Vertretungen, die als INOTEC auftreten, als auch Handelspartner. Unsere Sales Manager und Technical Service Manager der Export-Abteilung stehen den jeweiligen Ländern dabei in allen technischen und kaufmännischen Belangen zur Seite.

### Unsere Vertretungen:

**INOTEC**  
Sicherheitstechnik (Schweiz) AG

**INOTEC**  
Noodverlichting

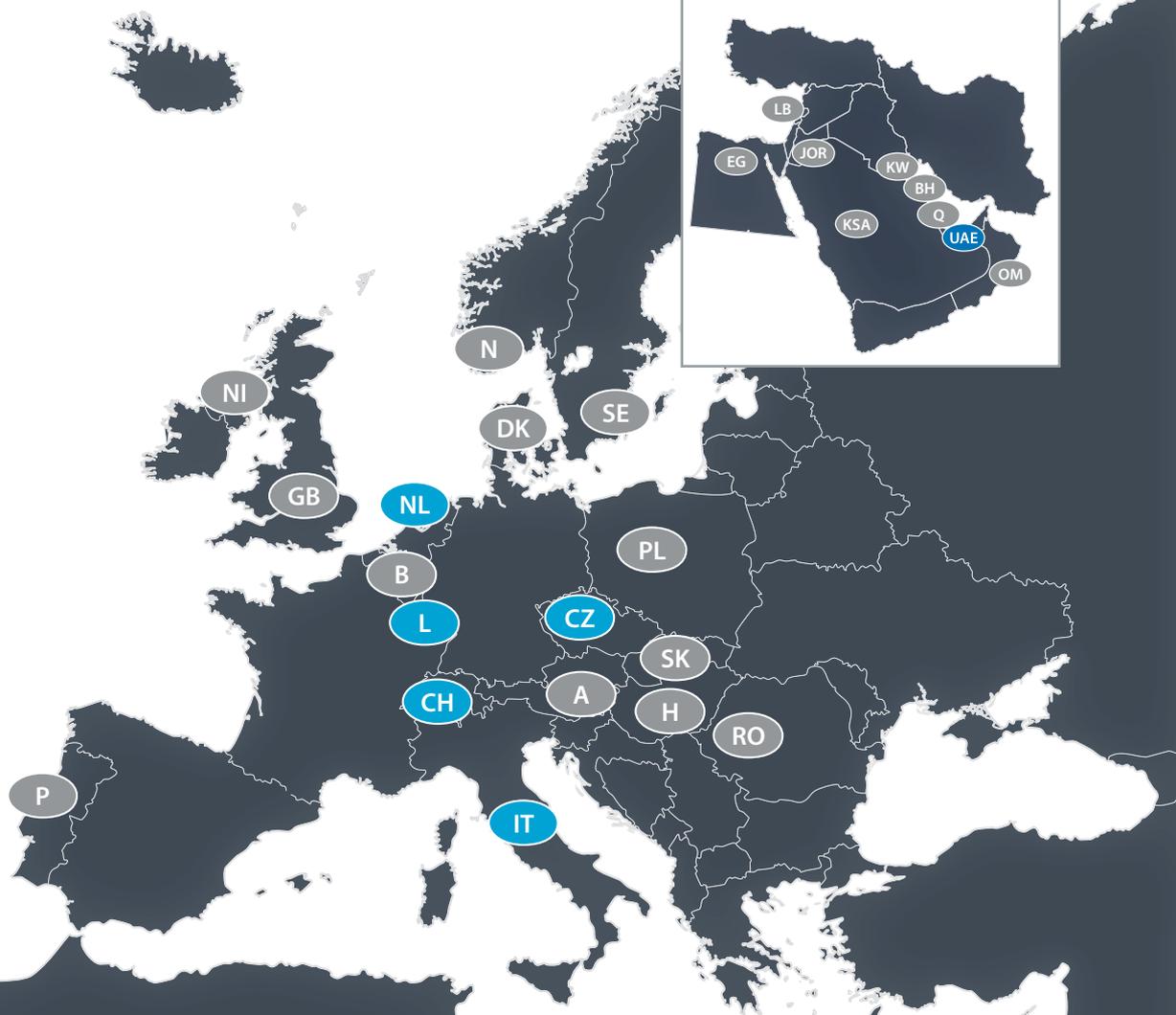
**INOTEC**  
Nouzové osvětlení s.r.o.

**INOTEC**  
luce di emergenza

**LUX-INOTEC**  
SICHERHEITSSYSTEME S.A.

**INOTEC**  
Middle East FZC

Regionale Vertretungen und Vertriebspartner  
der INOTEC Sicherheitstechnik GmbH:



## Unser Kundenservice – ein starkes Team

Die Aufgaben im Kundenservice sind vielfältig: Unsere über 40 Kundenservicearbeitenden stehen unseren Kunden vor Ort zur Verfügung. Sei es bei der Grundprogrammierung unserer Produkte, der Einweisung von Personen in die Bedienung unserer Produkte oder der Beratung in Sachen Vorschriften und technischer Umsetzung. Aber auch vorgeschriebene Inspektionen oder etwaige Instandsetzungen werden von den lokal ansässigen Teammitgliedern durchgeführt.

Vom Stammwerk aus unterstützt unsere Kundenservicezentrale sowohl unsere Kunden direkt als auch unsere Mitarbeitenden vor Ort.

Unsere Kundenservice-Hotline betreut unsere Kunden bei technischen Rückfragen und rundet unser Kundenservice Portfolio ab.



### Regelmäßige Weiterbildungen für unseren technischen Kundenservice

- Arbeiten unter Spannung
- Sicherheitsunterweisungen
- Schulungen zu Produkten und Vorschriften

# Ausbildung bedeutet Zukunftssicherung

Die Ausbildung von jungen, motivierten Mitarbeitenden ist für uns als Unternehmen von großer Bedeutung. Uns ist dabei vor allem wichtig, unsere Auszubildenden neben Theorie und Praxis auch auf persönlicher Ebene auf den Berufseinstieg vorzubereiten. Seit 2002 bilden wir erfolgreich aus und bieten unseren Auszubildenden die Perspektive, langfristig in unserem Unternehmen tätig sein zu können.

Stolz können wir behaupten, mit den aktuellen Auszubildenden bereits über 65 junge Menschen erfolgreich auf dem Weg in ihr Berufsleben begleitet zu haben. Viele unserer ehemaligen Auszubildenden sind noch heute bei uns beschäftigt und haben sich im Anschluss an ihre Ausbildung im betrieblichen Alltag und durch verschiedene Fortbildungsmaßnahmen unternehmensintern weiterentwickelt.

## Fordern und fördern!

Wir beziehen unsere Auszubildenden von Beginn ihrer Ausbildung an in das umfangliche Berufsleben mit ein und übergeben ihnen bereits früh möglichst viel Verantwortung. Wir sind der Meinung, dass es besonders wichtig ist, von Anfang an eigenständig Projekte zu planen, Termine im Auge zu behalten und auch den Umgang mit den Widrigkeiten des betrieblichen Alltags zu erlernen. Wir fordern bereits ab Beginn der Ausbildung viel von unseren Auszubildenden, sehen dies aber auch als eine perfekte Förderung an.



### Teamwork

Unsere Auszubildenden tauschen sich in regelmäßigen Meetings aus und arbeiten gemeinsam an ihren eigenen Projekten.

### Abwechslungs- und umfangreiche Ausbildung

Unsere Auszubildenden durchlaufen in unserem Unternehmen alle Abteilungen. Neben den ausbildungsspezifischen sind auch alle ausbildungsfremden Abteilungen Ausbildungsbestandteil. Der vollständige Einblick in alle Bereiche gewährt ihnen einen Überblick über unser ganzes Unternehmen.

### Unterstützung und Hilfsbereitschaft

Nicht nur unsere Auszubildenden, sondern alle unsere Mitarbeitenden setzen sich stark für unsere Auszubildenden ein und stehen ihnen jederzeit gerne mit Rat und Tat zur Seite.

### Förderung der Persönlichkeit

Die individuelle Förderung unserer Auszubildenden ist uns enorm wichtig. Neben der fachlichen Ausbildung legen wir ebenfalls großen Wert auf die persönliche Entwicklung unserer Auszubildenden.



## Wir bilden aus



### Elektroniker/-in für Geräte und Systeme

**Dauer: 3,5 Jahre**

Unser Lehrberuf für technische Fachkräfte. Im ersten Lehrjahr werden die Grundlagen der Elektrotechnik in der Gemeinschafts-Lehrwerkstatt Neheim-Hüsten erlernt. Im Anschluss lernen die Auszubildenden im Werk in Ense z. B. das Herstellen und die Inbetriebnahme von elektrischen Geräten und Anlagen.



### Industriekaufmann/-frau

**Dauer: 3 Jahre**

Die Industriekaufleute bilden das Kernstück unserer Verwaltung. Ob im Einkauf, der Buchhaltung oder der Logistik – Industriekaufleute haben vielfältige Aufgaben: Organisation, Planung, Kommunikation mit Lieferanten und vieles mehr.



### Technische(r) Produktdesigner/-in

**Dauer: 3,5 Jahre**

Die Fachkräfte im technischen Produktdesign sind im Wesentlichen für die Konstruktion unserer Produkte verantwortlich und ein wichtiger Bestandteil unserer Entwicklungsabteilung. Dabei erstellen sie 3D-Daten, technische Zeichnungen und achten auf die montage- und fügegerechte Zusammenstellung von Baugruppen.



### Fachkraft für Lagerlogistik

**Dauer: 3 Jahre**

Fachkräfte für Lagerlogistik sind hauptverantwortlich für die reibungslose Organisation und Durchführung unserer gesamten logistischen Tätigkeiten. Dazu gehören beispielsweise die Annahme und Einlagerung von Gütern oder die Zusammenstellung und Bereitstellung von Material für die Fertigung.



### Mediengestalter/-in Digital/Print

**Dauer: 3 Jahre**

Mediengestalter arbeiten in der „Agentur für INOTEC“ und sind verantwortlich für die unterschiedlichsten Marketingmaßnahmen. Dabei erstellen sie sowohl Druckprodukte als auch digitale Medien – Kataloge, Bedienungsanleitungen, Websites, Interface Design und Messeplanung – für Mediengestalter ist keine Aufgabe wie die andere.



### Fachinformatiker/-in Systemintegration

**Dauer: 3 Jahre**

Die Informatikfachkräfte im Bereich Systemintegration besetzen eine Schlüsselposition bei INOTEC, denn ohne sie würde unser Unternehmen stillstehen. Sie sind hauptverantwortlich für die Planung und Konfiguration unserer IT und vernetzen Hard- und Softwarekomponenten zu komplexen Systemen.



### Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung

**Dauer: 3 Jahre**

Informatikfachkräfte für Anwendungsentwicklung haben bei INOTEC eine zentrale Rolle, z.B. entwickeln sie neue Softwarelösungen. Sie arbeiten eng mit verschiedenen Abteilungen zusammen, um mit technischem Know-how und kreativen Ideen neue Softwareprojekte zu konzipieren, programmieren und weiterzuentwickeln.



### Jahrespraktikum Elektrotechnik

**Dauer: 1 Jahre**

Das Praktikum bietet eine ideale Möglichkeit, praxisnahe Einblicke zu gewinnen. Du lernst, wie elektrische Schaltungen geplant, aufgebaut und geprüft werden und arbeitest mit modernen Mess- und Prüfgeräten. Außerdem wirkst du an spannenden praktischen Projekten mit.

## Unsere Studienangebote



Du möchtest gerne studieren und Dein erlerntes Wissen direkt im betrieblichen Alltag anwenden und erweitern? Auch das ist bei uns mit unseren dualen Studiengängen möglich. Sowohl im kaufmännischen Bereich als auch im elektrotechnischen Bereich bieten wir duale Studiengänge an.

### Duales Studium B.A. Business Administration „Bachelor of Arts“ in Kooperation mit der FOM

#### Dauer: 3,5 Jahre

Das duale Studium in Kooperation mit der FOM Hochschule für Oekonomie & Management vereint die Ausbildung von Industriekaufleuten mit einem BWL-Studium. Hierbei werden alle wichtigen wirtschaftlichen Sachverhalte und kaufmännischen Vorgänge genauer dargestellt und erlernt. Um die Studien- und Ausbildungsinhalte zu begleiten, werden die dualen Studierenden mit der Durchführung eigenständiger Projekte betreut und sie erstellen ihre Bachelor Thesis dann in Zusammenarbeit mit INOTEC.

### Duales Elektrotechnik-Studium „Bachelor of Engineering“ an der FH Südwestfalen

#### Dauer: 4 Jahre

Das kooperative Studium im „Soester Modell“ verknüpft die wissenschaftliche Theorie mit der betrieblichen Praxis. Während der Praxisphasen kommen die Studierenden nicht nur in unserer eigenen Entwicklungsabteilung unter, sondern durchlaufen viele weitere elektrotechnische Bereiche wie z. B. die Qualitätssicherung und das Prüflabor. Sie führen eigenständige Projekte im Entwicklungsbereich durch und assistieren bei tatsächlichen Entwicklungsprojekten.

## Weitere Einstiegsmöglichkeiten



### Studium

Du steckst bereits in einem Studium und suchst noch nach einem praktischen Bezug für deine Abschlussarbeit? Gerne betreuen wir dich und suchen ein passendes zukunftsorientiertes Thema mit dir zusammen aus. Hierbei bieten wir dir eine individuelle Betreuung durch unsere engagierten und jungen Mitarbeitenden an.

### Praktika

Ob Jahrespraktikum für dein Fachabitur, Praktika im Rahmen deines Studiums, schulisches Praktikum oder ein Praktikum zum Kennenlernen eines Berufes.

Wir sind für alles offen! Im Praktikum bringen wir dir nicht nur praktisches Wissen bei, sondern zeigen dir auch, was das Arbeiten bei INOTEC ausmacht.

## FAMILIÄR & MUTIG?



Dann werden Sie ein Teil des INOTEC-Teams. Wir freuen uns immer, neue motivierte Mitarbeitende zu finden, die uns dabei unterstützen, auch in Zukunft weiter erfolgreich zu sein.

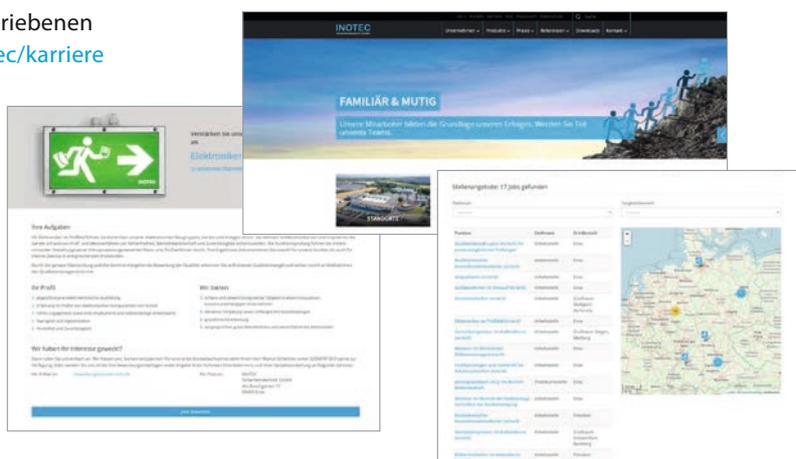
Ein Überblick über unsere vielfältigen Beschäftigungsbereiche ist auf den Seiten 8 und 9 sowie auf unserer Website zu finden.

### So läuft die Bewerbung ab:

Nähere Informationen zu unseren ausgeschriebenen Stellen sind auf unserer Website unter [inotec.ec/karriere](http://inotec.ec/karriere) zu finden.

Über diese ist eine direkte Bewerbung bei uns möglich. Dazu einfach auf unserer Karriereseite auf den Button **Jetzt bewerben** klicken, das sich öffnende Formular ausfüllen und die entsprechenden Bewerbungsdokumente hochladen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



### Können wir dir weiterhelfen?

Wir helfen dir gerne bei jeglichen Fragen zu unseren Ausbildungsangeboten oder zum Ablauf des Bewerbungsverfahrens weiter.

Melde dich einfach unter [+49 2938 9730-0](tel:+49293897300) oder per Mail an [bewerbung@inotec-licht.de](mailto:bewerbung@inotec-licht.de) bei uns.



Weitere Infos und  
Stellenangebote:  
[inotec.ec/karriere](http://inotec.ec/karriere)



**Sven Albrecht**

HR Business Partner



**Louisa Haase**

HR Business Partnerin



**Finn Hoppe**

HR Business Partner

Mehr als nur Licht.

**INOTEC**  
Sicherheitstechnik GmbH

🌐 [inotec-licht.de](https://inotec-licht.de)  
🏢 INOTEC Sicherheitstechnik GmbH  
📷 [inotec\\_sicherheitstechnik](#)