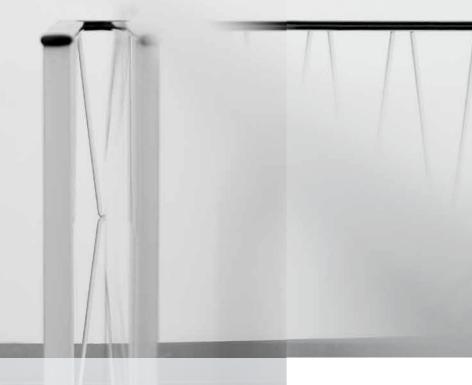


Arbeiten bei INOTEC

Mit Sicherheit der richtige Weg







Inhalt

| | | 1 | | | | |
|----|---|------|-------|-------|------|-------------|
| 04 | Unauffällig, | aber | ımmer | zuver | lass | 31 0 |
| | 0 1 1 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | | | | | - 5 |

- Unser Arbeitgeberversprechen
- 06 Unser Werdegang
- 08 Vielfältige Beschäftigungsbereiche
- 10 Unsere Mitarbeiter
- 12 Ausbildung
- 14 Praktika und Studium
- 15 Ihr Weg zu uns



Technologieführer am Rande des Sauerlandes

Die INOTEC Sicherheitstechnik GmbH ist einer der führenden Hersteller von Not- und Sicherheitsbeleuchtung. Von Ense-Höingen aus entwickeln und produzieren wir eigenständig unser umfangreiches Produktportfolio. Mit einem starken Vertriebs- und Serviceteam bieten wir unseren Kunden optimale Betreuung in jeglichen Fragen rund um die Not- und Sicherheitsbeleuchtung in Gebäuden, von der Planung bis zur Abnahme.

INNOVATIVE NOTLICHT-TECHNOLOGIE

Unser Ziel steckt im Namen.

Wir entwickeln und realisieren innovative und kreative Lösungen für den Bereich der Not- und Sicherheitsbeleuchtung. Dabei ist es uns wichtig, kundengerechte Produkte hervorzubringen, die den Bedürfnissen am Einsatzort entsprechen.



Karl-Heinz Malzahn Michael Langerbein Geschäftsführung

Unauffällig, aber immer zuverlässig

Unsere Produkte fallen selten auf, im Notfall können sie jedoch Leben retten. Das grüne Rettungsmännchen, von uns liebevoll "Tonitec" genannt, ist beispielsweise in Flughäfen, Hotels, Waren- und Geschäftshäusern, Versammlungsstätten oder Arbeitsstätten zu finden - also in Gebäuden in denen sich viele, oft ortsfremde Menschen aufhalten.

Unser Produktportfolio umfasst zwei Arten von Leuchten. Zum einen die Rettungszeichenleuchten, die im Notfall den richtigen Weg kennzeichnen. Zum anderen die Sicherheitsleuchten, die dazu dienen, den richtigen Fluchtweg auszuleuchten und wichtige Gegenstände, wie beispielsweise einen Feuerlöscher, sichtbar zu machen. Unsere Leuchten können im Notfall auf zwei grundlegende Arten versorgt werden. Entweder unmittelbar durch Einzelbatterien oder durch Zentralbatteriesysteme, die eine zentrale Steuerung, Überwachung und Versorgung mehrerer Leuchten ermöglichen.

So unscheinbar Not- und Sicherheitsbeleuchtung scheint, die Technik hinter unseren Leuchten und Anlagen überrascht. Unser Entwicklungsteam schafft es regelmäßig mit technischen Innovationen wie der JOKER-Technik, dem dynamische Fluchtweglenkungs-System D.E.R. oder der dezentralen CLS-Anlage neue Impulse zu setzen.

Unser Produktportfolio



Notlichtsysteme

Unsere batteriegestützten Notlichtsysteme versorgen mehrere Leuchten im Notfall mit Spannung. Im Gegensatz zu Einzelbatteriesystemen ist die Batterie zentral im Gebäude installiert. In den Projekten kommen entweder kleinere, dezentrale Systeme (CLS) oder große Zentralbatterieanlagen (CPS) zur Versorgung von mehreren tausend Leuchten zum Einsatz.



Systemleuchten

Systemleuchten (SN/SNP) werden bei einem Spannungsausfall von den batteriegestützten Zentralbatteriesystemen versorgt. Mittels der integrierten Betriebsgeräte werden fehlerhafte Leuchten an das Notlichtsystem gemeldet.



Einzelbatterieleuchten

In den Rettungs- und Sicherheitsleuchten (BN/BNP) ist die Batterie als Notstromversorgung integriert. Eine zusätzliche LED-Anzeige am Leuchtengehäuse signalisiert den Zustand der Leuchte.



Software

Überwachungslösungen wie INOView oder INOWeb erleichtern den Betreibern solcher Notlichtsysteme die Wartung und den Betrieb gemäß der geforderten Vorschriften.



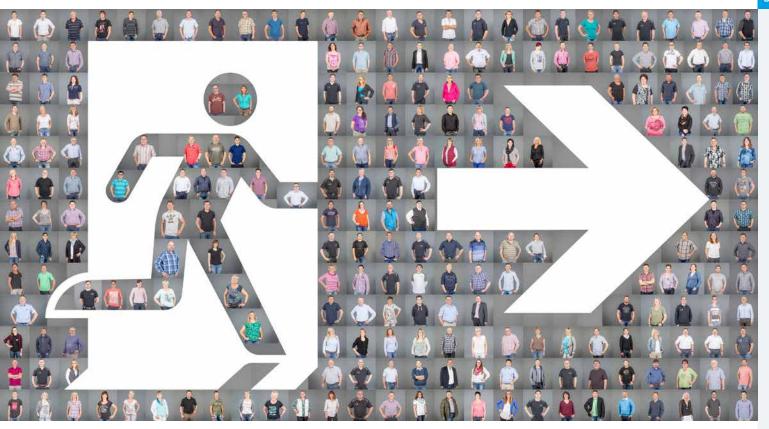
Dynamische Fluchtwegleitsysteme

Das dynamische Fluchtwegleitsystem D.E.R. ist mit der Brandmeldeanlage gekoppelt. Dynamisch zeigen die Leuchten abhängig von einem gemeldeten Ereignis den freien Fluchtweg an und nicht passierbare Fluchtwege werden optisch gesperrt.



Projektlösungen

Wir realisieren auch projektspezifische Anforderungen in puncto Design, Montage oder Lichtverteilung. Kundenbezogene Sonderlösungen sind eine Stärke der INOTEC Sicherheitstechnik GmbH.



Unser Arbeitgeberversprechen

Unsere Mitarbeiter bilden die Grundlage unseres Erfolges. Ohne ihren Arbeitseinsatz, die Zusammenarbeit im Team und das in das Unternehmen gesetzte Vertrauen wären wir nicht dort, wo wir heute stehen.

Im Gegenzug für dieses Vertrauen können sich unsere Mitarbeiter auf einen Arbeitsplatz freuen, der ihnen vor allem einen gerechten, ehrlichen Umgang miteinander und einen sehr engagierten Arbeitgeber garantiert. Unser Arbeitgeberversprechen leben wir wie folgt:

Gemeinsam.

Unser Unternehmen ist seit 1995 von einem "Fünf-Mann"-Unternehmen zu einem über 250 Mitarbeiter starken Mittelstandsunternehmen gewachsen. Auch mit dieser mittlerweile sehr stattlichen Mitarbeiterzahl tun wir sehr viel um unser familiäres Betriebsklima beizubehalten. Deshalb setzen wir uns besonders in sozialen, gesundheitlichen und auch privaten Belangen für unsere Mitarbeiter ein.

Entscheidungen, Probleme und Ideen gehen wir im Team an und entwickeln gemeinsam Lösungen. Wir legen sehr großen Wert darauf, die Verantwortung auf viele Schultern zu verteilen. Dies ist bis heute ein wesentlicher Erfolgsfaktor unserer Arbeit.

Abseits des betrieblichen Alltags organisieren wir für unsere Mitarbeiter zahlreiche Events, bei denen die Möglichkeit besteht, sich privat auszutauschen und näher kennen zu lernen.

Ehrlich.

Offenheit und Ehrlichkeit und damit einhergehend das gegenseitige Vertrauen sind die unabdingbare Grundlage für unser gemeinsames Miteinander.

Dies gilt für unsere Kunden und Lieferanten, aber auch für unsere Mitarbeiter: Wir versprechen nichts, was wir nicht halten können. Und wenn wir etwas versprechen, dann halten wir es auch.

Ehrlichkeit erfordert aber auch ein offenes Ohr zu haben. Ganz egal welches Anliegen, die Tür steht für jeden immer offen. Das Gefühl der Wertschätzung leben wir durch unsere ausgeprägte Kommunikation untereinander.

Anders.

Wir bieten unseren Mitarbeitern sehr viele Freiräume, fordern und fördern dadurch ihre Eigeninitiative. Unsere Mitarbeiter können ihre Aufgaben ohne große Einschränkungen selbstständig definieren - diese Verantwortung übertragen wir ihnen gerne.

Dabei legen wir sehr viel Wert darauf, dass sich unsere Mitarbeiter nicht verstellen und somit ihre Stärken in all ihren Facetten ausleben können.

Unsere Mitarbeiter arbeiten auf vollkommener Vertrauensbasis. Keine Besuchsprotokolle, keine Rechtfertigung für ihre Termingestaltung – wir verlassen uns auf unsere Mitarbeiter und profitieren seit Jahren davon. Unsere Mitarbeiter zahlen uns dies mit guten Leistungen zurück.

Unser Werdegang

Jeder fängt mal klein an. Wir begannen 1995 in einer kleinen Halle in Neheim-Hüsten mit dem Ziel innovative Produkte im Bereich der Not- und Sicherheitsbeleuchtung zu entwickeln. Mit viel Herzblut und Ausdauer konnten bereits in den Gründungsjahren erste Erfolge verzeichnet werden und eine rasante Entwicklung nahm ihren Lauf.

Heute sind wir in Ense-Höingen mit über 250 Mitarbeitern und einem Produktportfolio von über 1.500 Produkten einer der führenden Hersteller der Branche.

Einige Meilensteine dieser Entwicklung "Made in Germany":

1995

Unternehmensgründung in Arnsberg: Erste Räume in Neheim-Hüsten werden mit 5 Mitarbeitern bezogen.





Verkauf der ersten Zentralbatterieanlage - Staatstheater Luxemburg

2000

Dynamische Fluchtweglenkung am Flughafen Düsseldorf. Dank unseres neuen D.E.R. Systems.



1999

Neubau und Umzug in eigene Gebäude in Ense-Höingen

42 Mitarbeiter



Weltweit größte Rettungszeichenleuchte in Ense-Höingen

2001

Der zweite Bauabschnitt(+3.400m²) bietet mehr als 70 Mitarbeitern Platz.



1998

Erfindung der patentierten "Joker"-Technologie

39 Mitarbeiter



Große Projekte: Flughafen Oslo, Köln Arena



2004

Deutscher Brandschutzpreis für das D.E.R. System



1. Preis INOTEC Sicherheitstechnik GmbH Tag der offenen Tür – 20-jähriges Jubiläum.



2016

Initiativkreis Ense zeichnet INOTEC mit dem Initiativpreis aus.





Auf der Light+Building präsentiert INOTEC FUSION, eine neue Anlagengeneration, und stellt die Weichen für zukünftige Erfolge.

2015

Neustrukturierung des Vertriebs. Aufbau von vier Regionalbüros zur optimalen Kundenbetreuung vor Ort.



2014

Unser neues Produktionsund Verwaltungsgebäude wird 2014 fertiggestellt und stellt die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft.



Eröffnung der Kantine

2013

Mitgründer und langjähriger Geschäftsführer Klaus Blankenagel wird vom "Südwestfalen Manager" zum Manager des Jahres 2013 ernannt.



2010

Mit OLED Technik zeigen wir zusammen mit Philips auf der Light+Building, wie die Zukunft der Rettungszeichenleuchten aussehen kann.



2005

Zum 10-Jährigen wird mit unseren 94 Mitarbeitern gefeiert.



2006

CLS – Erstes dezentrales Notlichtsystem – eine Revolution



2008

Weitere 2.800 m² werden angebaut, um dem Wachstum gerecht zu werden.

143 Mitarbeiter



Vielfältige Beschäftigungsbereiche

An unserem Standort in Ense bieten wir in den verschiedensten Bereichen Arbeitsplätze als:

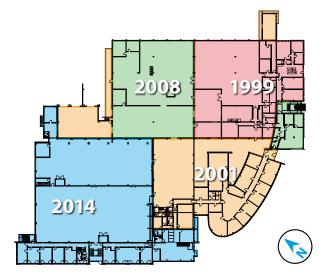
- Monteur
- ✓ Konstrukteur
- Lagerist
- Produktmanager
- Industriekaufmann
- Kantinen-Servicekraft
- Qualitätsprüfer
- **IT-Spezialist**
- Elektroingenieur
- Grafikdesigner
- Elektroniker
- Hard- und Softwareentwickler



Das Werk Ense

1998/99 wurde unser Stammwerk in Ense-Höingen gebaut. Seither wurde es mehrere Male erweitert um der wachsenden Mitarbeiterzahl gerecht zu werden. Die letzte Erweiterung wurde 2014 abgeschlossen und umfasst einen neuen Fertigungs- und Verwaltungskomplex. Die Werksgröße ist über die Jahre auf über 13.000 m² angewachsen.

Am Hauptsitz in Ense befinden sich neben unserer Verwaltung und Fertigung auch eine eigene Entwicklung und Konstruktion.



Standort Ense

Die Gemeinde Ense liegt am nördlichen Rand des Sauerlandes und am südwestlichen Rand der Soester Börde und besteht insgesamt aus 14 Ortsteilen. Die über 12.000 Einwohner zählende Gemeinde mit einer Fläche von 51,08km² liegt im Westen des Kreises Soest, der wiederum zum Regierungsbezirk Arnsberg des Landes Nordrhein-Westfalen gehört.

Unser Werk liegt im größten Industriegebiet der Gemeinde, dem Industriepark Ense-Höingen. Direkt in der Nachbarschaft der Leuchtenregion Arnsberg gelegen, ist die Nähe zu namhaften Herstellern und Zulieferern aus der Leuchtenindustrie ein Vorteil für unser Unternehmen.









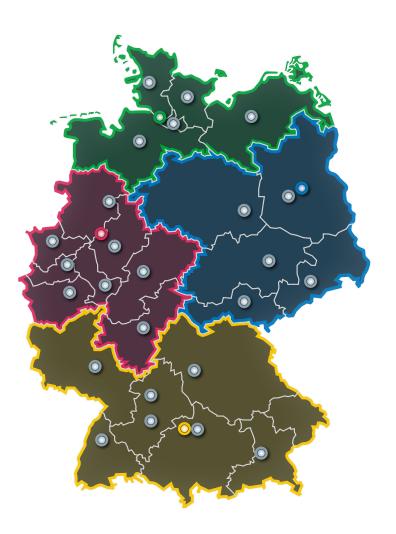












Unser nationaler Vertrieb wird durch zahlreiche Außendienstmitarbeiter realisiert. Unterstützt werden diese von technischen Mitarbeitern im Innendienst. Außerdem ist unser After-Sales Service deutschlandweit aufgestellt um unseren Kunden die schnellst- und bestmögliche Betreuung zu bieten.

Deutschlandweit sind unsere Mitarbeiter tätig als:

- Vertriebsaußendienstmitarbeiter
- Servicetechniker
- Vertriebsinnendienstmitarbeiter in den vier Regionalbüros

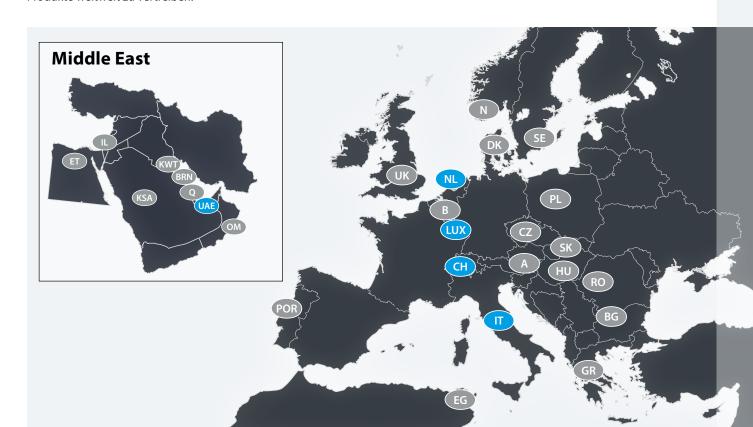
West (Ense)

Nord (Pinneberg)

Ost (Potsdam)

Süd (Nördlingen)

Auch im internationalen Bereich ist unser Unternehmen vielfältig aufgestellt. Dank enormer Produktivität und beständiger Effizienz sind wir in ganz Europa und Middle East vertreten. So ist es uns möglich unsere Produkte weltweit zu vertreiben.



Unsere Mitarbeiter

Wir verbringen sehr viel Zeit mit unseren Arbeitskollegen, da ist es besonders wichtig auf ein gutes zwischenmenschliches Verhältnis zu achten. Gemeinschaftliche Aktivitäten helfen dabei ungemein.

Ob bei einer ausgelassenen Weihnachtsfeier, regelmäßigen Firmenläufen, unserem kleinen Fußballteam oder einem gemeinsamen Frühstück in unserer Kantine. Wir organisieren verschiedenste Aktionen für unsere Mitarbeiter und unterstützen jede Eigeninitiative um das Betriebsklima zu stärken.















"Als Gruppenleiterin in der Leuchtenfertigung bin ich für einen reibungslosen Ablauf der Arbeitsgänge innerhalb meiner Gruppe zuständig. Diese werden von mir eingeteilt und überwacht. Außerdem bin ich stetig mit der vorausschauenden Planung hinsichtlich Urlaub und Material beschäftigt.

Was ich an INOTEC schätze ist das Vertrauen, dass mir entgegengebracht wird. Zwischen Chefetage und Mitarbeitern besteht ein respektvoller und sozialer Umgang. Der Einsatz für die Belange der Mitarbeiter ist stets spürbar. Die Tür steht für alle immer offen."

Monika Goldenpfennig

Gruppenleiterin Massenartikel (Leuchtenfertigung)





"Ich bin bereits seit 1996 für INOTEC tätig. Nach der Geburt meiner Kinder wurden meine Arbeitszeiten immer individuell gestaltet, sodass ich nie ganz aufhören musste zu arbeiten. Es gab Zeiten, in denen ich nur für ein paar Stunden die Woche zur Arbeit gekommen bin oder lediglich die Urlaubsvertretung für meine Kollegen übernommen habe. Im Laufe der Jahre wurde meine Arbeitszeit so angepasst, dass ich seit Anfang 2016 wieder in Vollzeit tätig bin.

Ich kann immer auf das Verständnis meiner Kollegen und Vorgesetzten zählen. Das schätze ich sehr."

Beate Schöpker

Kundendienst



"In den mittlerweile 16 Jahren, die ich in und mit unserem Betrieb erlebt habe konnte ich viele spannende und angenehme Erfahrungen machen. Zu den spannenden Erfahrungen gehört sicherlich die positive Weiterentwicklung der INOTEC selbst.

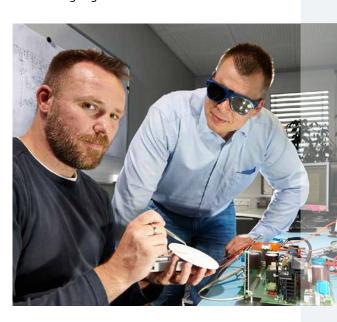
Zu den angenehmen Erfahrungen gehört für mich vor allem die abwechslungsreiche Arbeit. Langweilig wird es bei uns nie. Im Not- und Sicherheitsbeleuchtungsmarkt müssen Aufgaben gelöst werden, die ein breites Spektrum der Elektrotechnik umfassen, wie beispielsweise Wechselspannungen, Gleichspannungen, Leistungselektronik, Batterietechnik, Kommunikationstechnik (leitungsgebunden und drahtlos), Software (für PC und Mikrocontroller), Visualisierung und vieles mehr.

Außerdem erleichtern mir als dreifachem Familienvater die flexiblen Arbeitszeitmöglichkeiten die Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben.

Ich arbeite gern bei der Firma INOTEC!"

Björn Mauersberger

Entwicklungsingenieur



Ausbildung bedeutet Zukunftssicherung

Die Ausbildung von jungen, motivierten Mitarbeitern ist für uns als Unternehmen von großer Bedeutung. Uns ist dabei vor allem wichtig unsere Auszubildenden neben Theorie und Praxis auch auf persönlicher Ebene auf den Berufseinstieg vorzubereiten. Seit über 10 Jahren bilden wir erfolgreich aus und bieten unseren Auszubildenden die Perspektive, langfristig in unserem Unternehmen tätig zu sein.

Stolz können wir behaupten, mit den aktuellen Auszubildenden bereits 30 junge Menschen auf dem Weg in ihr Berufsleben begleitet zu haben. Sehr viele unserer ehemaligen Auszubildenden sind bei uns noch immer beschäftigt und haben sich im Anschluss an ihre Ausbildung im betrieblichen Alltag und durch verschiedene Fortbildungsmaßnahmen unternehmensintern weiterentwickelt.



Unsere aktuellen Auszubildenen

Fordern und fördern!

Wir beziehen unsere Auszubildenden von Beginn ihrer Ausbildung an in das umfängliche Berufsleben mit ein und übergeben ihnen bereits früh möglichst viel Verantwortung. Wir sind der Meinung, dass es besonders wichtig ist von Anfang an eigenständig Projekte zu planen, Termine im Auge zu behalten und auch den Umgang mit den Widrigkeiten des betrieblichen Alltags zu erlernen. Wir fordern bereits ab Beginn der Ausbildung viel von unseren Auszubildenden, sehen dies aber auch als eine perfekte Förderung an.

Teamwork

Unsere Auszubildenden tauschen sich in regelmäßigen Meetings aus und arbeiten häufig gemeinsam an ihren eigenständigen Projekten.

Abwechslungs- und umfangreiche Ausbildung

Unsere Auszubildenden durchlaufen in unserem Unternehmen alle Abteilungen. Neben den ausbildungsspezifischen Abteilungen sind auch alle ausbildungsfremden Abteilungen Ausbildungsbestandteil. Der vollständige Einblick in alle Abteilungen gewährt ihnen einen Überblick über unser ganzes Unternehmen.

Unterstützung und Hilfsbereitschaft

Nicht nur unsere Ausbilder, sondern alle unsere Mitarbeiter setzen sich stark für unsere Auszubildenden ein und stehen ihnen jederzeit gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Förderung der Persönlichkeit

Die individuelle Förderung unserer Auszubildenden ist uns enorm wichtig. Neben der fachlichen Ausbildung legen wir ebenfalls großen Wert auf die persönliche Weiterentwicklung unserer Auszubildenden.













Wir bilden aus:



Elektroniker/-in für Geräte und Systeme

Dauer: 3 1/2 Jahre

Unser Lehrberuf für Techniker. Im ersten Lehrjahr werden die Grundlagen der Elektrotechnik in der Gemeinschafts-Lehrwerkstatt Neheim-Hüsten erlernt. Im Anschluss Iernen die Auszubildenden bei uns beispielsweise:

- Herstellung und Inbetriebnahme von elektrischen Geräten und Anlagen
- Auswählen, Prüfen und Bereitstellen von erforderlichen Werkzeugen und Materialien
- Montage von Baugruppen
- Fertigen von Komponenten und Zentralbatteriesystemen
- Montieren und Anschließen elektronischer Betriebsmittel



Industriekaufmann/-frau

Dauer: 3 Jahre

Die Industriekaufleute bilden das Kernstück unserer Verwaltung. Ob im Einkauf, der Buchhaltung oder der Logistik - ein Industriekaufmann hat vielfältige Aufgaben wie zum Beispiel:

- Organisation von Arbeitsabläufen
- Kommunikation mit Kunden und Lieferanten
- Bedarfsplanung für den Fertigungsbereich
- Prüfen von Eingangsrechnungen
- Dokumentieren der erledigten Aufgaben



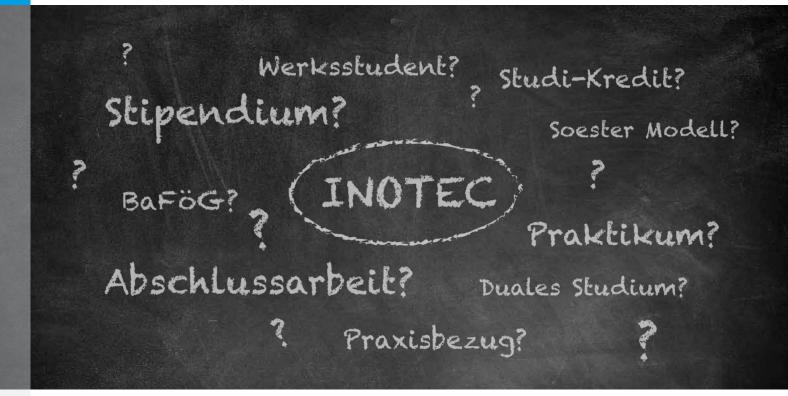
Technische(r) Produktdesigner/-in

(Fachrichtung Produktgestaltung und -konstruktion)

Dauer: 3 ½ Jahre

Unsere technischen Produktdesigner sind im Wesentlichen für die Konstruktion unserer Produkte verantwortlich und sind ein wichtiger Bestandteil unserer Entwicklungsabteilung. Zu den Ausbildungsinhalten gehören unter anderem:

- Erfassen von Produktentwicklungsprozessen
- Erstellen von 3D-Datensätze für Bauteile aus geometrischen Vorgaben
- Montage- und fügegerechte Zusammenstellung der Bauteile zu Baugruppen
- Musterbau in der Konstruktionswerkstatt
- Erstellen von technischen Zeichnungen



Praktika

Zusätzlich zu unseren Ausbildungsberufen bieten wir auch gerne in unserem Unternehmen folgende Praktika an:

- ✓ Jahrespraktikum im Bereich Elektroniker für Geräte und Systeme
- Schulisches oder studientechnisches Praktikum in verschiedenen Abteilungen
 - des kaufmännischen Bereichs
 - des technischen Bereichs
- Intensivpraktikum in einzelnen Abteilungen, beispielsweise
 - der Buchhaltung
 - der Qualitätssicherung
 - oder der EDV

Studium

Erweiternd zum Ausbildungsangebot bieten wir auch duale Studienplätze in verschiedenen Bereichen an:

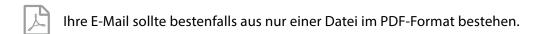
- Duales BWL-Studium "Bachelor of Arts"
- Kooperatives Elektrotechnik-Studium "Bachelor of Engineering"
- Abschlussarbeiten je nach Aufgabengebiet und Studiengang

Weitere Infos zu unseren Ausbildungsberufen, Praktika und Studienmöglichkeiten finden Sie auf unserer Homepage www.inotec-licht.de.

Ihr Weg zu uns!

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Hier finden Sie wertvolle Tipps für Ihre Bewerbung:





- Diese Bewerbung sollte folgende Inhalte enthalten:
 - Anschreiben
 - Lebenslauf
 - Zeugnisse (Arbeitszeugnisse, Schulzeugnisse etc.)
 - Bescheinigungen (über Praktika, Weiterbildungen etc.)
- Die E-Mail sollte zudem das Datenvolumen von 20 MB nicht überschreiten.
- Natürlich sind auch schriftliche Bewerbungen per Post möglich:

INOTEC Sicherheitstechnik GmbH - PERSONALABTEILUNG -Am Buschgarten 17 59469 Ense

Sobald Ihre Bewerbung eingetroffen ist, erhalten Sie von uns eine Eingangsbestätigung.

Allgemeine Infos zum Thema Karriere bei INOTEC: http://www.inotec-licht.de/unternehmen/karriere/



Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.



INOTEC

Sicherheitstechnik GmbH

Am Buschgarten 17 59469 Ense

Tel +49 2938 9730-0

Fax +49 2938 9730-29

info@inotec-licht.de www.inotec-licht.de